

**Городской округ «Город Лесной»
Муниципальное бюджетное учреждение
«Детский оздоровительно-образовательный центр «Солнышко»**



**Положение об общем собрании трудового коллектива
в МБУ «Детский оздоровительно-образовательный центр «Солнышко»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ гл. 3 ст. 26 п.4. "В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание трудового коллектива...", Устава МБУ «ДООЦ «Солнышко».
- 1.2. Настоящее положение регламентирует порядок создания и работу общего собрания трудового коллектива в МБУ «ДООЦ «Солнышко» (далее Учреждение).
- 1.3. Общее собрание создано в целях учета мнения трудового коллектива по вопросам управления учреждением и принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы этих лиц.
- 1.4. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – 3 года.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:
- участие в разработке и принятии Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему для дальнейшего внесения его на утверждение Учредителю;
 - решение вопросов о необходимости принятия и заключения Коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений, принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
 - избрание представителей работников Учреждения в состав комиссии по урегулированию споров между работниками Учреждения;
 - заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и представителя администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
 - принятие иных локальных правовых актов, регламентирующих трудовые отношения работников Учреждения.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников Учреждения.

3.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании.

3.5. По вопросам объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

3.6. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании трудового коллектива избирается также секретарь, который ведет протоколы собраний.

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива, оформляются протоколом, в котором фиксируется дата проведения, повестка, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания по повестке, решение участников общего собрания.

4.2. Протокол подписывается председателем и секретарем, избранным на общем собрании трудового коллектива.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в данное Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствующих на Общем собрании трудового коллектива.