

Муниципальное бюджетное учреждение
«Детский оздоровительно-образовательный центр
«Солнышко»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к Коллективному договору на 2021 – 2024 годы

от работодателя:

Директор
МБУ «ДООЦ «Солнышко»



К.В. Федоркова

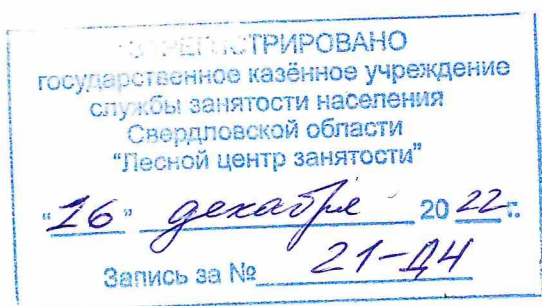
07.12.2022г.

от работников:

Председатель профсоюзного
комитета МБУ «ДООЦ «Солнышко»

Н.В. Бадрадинова

07.12.2022г.



г. Лесной
2022

1. Настоящее Соглашение заключено между Работниками и Работодателем в лице их представителей в соответствии с принципами социального партнерства.

2. Сторонами настоящего Дополнительного соглашения №2 к Коллективному договору на 2021-2024 годы (далее – Соглашение) являются:

- работодатель в лице директора Федорковой Ксении Викторовны;
- работники в лице председателя профсоюзного комитета Бадрединовой Натальи Викторовны.

3. Целью настоящего Соглашения является внесение следующих изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы:

Дополнить содержание:

раздела 2. Обязательства работодателя

подраздела 2.6. В области охраны труда подпункта 2.6.1.:

- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

подраздела 2.3. Время отдыха подпункта 2.3.9:

Предоставлять работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, право на отпуск без сохранения заработной платы.

Исключить из содержания:

раздела 2. Обязательства работодателя

подраздела 2.6. В области охраны труда подпункта 2.6.15:

Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (утратило силу с 01.09.2022) в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 769Н. "О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения".

раздела 2. Обязательства работодателя

подраздела 2.6. В области охраны труда подпункта 2.6.5:

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 18.05.2020) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (утратил силу с 01.04.2021) **заменив его на** Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с «07» декабря 2022 года.

5. Настоящее Соглашение подлежит уведомительной регистрации в порядке статьи 50 Трудового Кодекса Российской Федерации. Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

6. Соглашение принято собранием трудового коллектива « 07 » декабря 2022 года, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один – для органа, осуществляющего уведомительную регистрацию.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (три) листов
Должность секретарь - дел.
исполнитель
Подпись И.В. Сидорова
«07» 12 2022 года М.П.

